



ファストファッション業界における労働環境の改善に関する提言：バングラデシュの事例に見る課題と可能性

田中，愛梨

(Citation)

課題研究優秀ポスター, 2026:33

(Issue Date)

2026

(Resource Type)

conference poster

(Version)

Version of Record

(URL)

<https://hdl.handle.net/20.500.14094/0100505012>



神戸大学附属中等教育学校 6223田中愛梨

キーワード: ファストファッション、バングラデシュ、労働者の搾取、インタビュー調査

→「流行りの最先端・低価格・大量生産」
短いサイクルで販売するブランドやその業態を指す
→H&Mが日本に上陸したのを皮切りに、2008年頃から浸透

- 労働者の地位が低く、低価格で製品をつくらんと、納期のプレッシャーが激しい
- 「SPA(Specialty store retailer of Private label Apparel)」と呼ばれるシステムの導入

ファストファッションは、縫製産業が重要視されている国においては、雇用の機会の一つ。労働者の搾取を止めるには、完全な廃止ではなく、労働環境の改善が必要なのではないか

- ・火災、倒壊事故
- ・長時間労働
- ・低賃金
- ・騒音や悪臭、高温な環境

- ・女性が多い
→「パルダ」(女性を家族以外の男性の視線から遮断するという文化的規範)
- ・学歴が低く、貧しい家庭

- ・建物は違法に増築
- ・労働者は異変に気付いていたが、声を上げられなかった

★国際協定の制定
★工場調査・閉鎖
★労働組合の拡大

・伝統的な習慣、女性にとっては限られた職業の一つであることが、労働環境改善の足かせとなっている

・労働組合の結成や労働法が守られる**環境づくり**が必要

- ・未熟な労使関係
- ・労働組合の弱まり
- ・労働環境は、ある程度改善されてきている

→しかし、継続的な努力は依然として必要

・労働法による保護⇔企業の利益追求や国際競争
→労働者の安全や生活を守るための仕組みが、**経済的なインセンティブ**によって**阻害**される

- ・多くのブランドが自社工場を持たず外部へ製造を委託している
- 労働環境の把握が難しい
- 人権侵害や劣悪な労働状況が放置されやすい

・労働組合の弱さや雇用構造、国際的な企業関係など**複数の要因**が絡み合っている

- ・下請け構造の中で責任が曖昧になりやすい

- 「製造業者と供給業者に対する行動規範」
- 定期的な監査
- △バングラデシュで工場が崩壊
- △児童労働

○工場内研修プログラム・賃金管理システムの改善
△労働者の人権侵害や労働搾取は未だに続いている
△モデル工場の名称や賃金決定方法の不透明さ

○労働時間の管理を改善
△残業時間が生活賃金の手
段となっているケースも
△海外メディアの取材規制で
現状が分かりにくい

- ・行動規範の策定や監査、サプライヤーや国際労働機関との協力

⇒短期的なイメージ向上ではなく**長期的かつ構造的な改善**を目指す必要がある

- ・農家と労働者が総会において50%の議決権を持つ
- 統治、組織運営において権利を有す
- 生の声を取り入れられやすい環境

格を設定
・「フェアトレード・プレミアム」:
取引価格に上乗せして支払わ
れる金額
→ 組合や地域の経済的・社会
的・環境の開発へ

・パートナーが遵守すべき厳格な基準の設定
→「人権と環境の適正評価(HREED)」にて、基準が守られているかチェック

・最低価格やプレミアムの仕組み、そして労働者が主体的に関わることでできる制度→継続的に労働者を守る構造

・消費者の意識変化も不可欠

参考文献

企業	下請け工場まで含めた労働環境への責任を明確化し、情報開示と外部監視を進めるとともに、 価格以外の競争を促すべき である。
現地政府・監督機関	監査の独立性強化や罰則の厳格化を進め、 実効性のある労働・安全管理 を国際的枠組みの中で実現することが求められる。
労働者	労働者が 意思決定に関与できる仕組み を整え、不当な搾取に対抗できる力を持つことが重要である。
消費者	生産背景を理解したうえでの購買行動、スローファッションの価値を受け入れることなど、この問題に対する 消費者の理解と興味 が必要である。

2. 伊勢 和子「ファッションはなぜ危ない?」, コムセン, 2014年4月23日閲覧。
International Federation for Human Rights, One Year After the Rana Plaza Catastrophe: Slow Progress and Insufficient Compensation', 2014年4月2日, 閲覧日2025年12月14日。
<https://www.refugeesandexpats.eu/en/2014/04/02/one-year-after-the-rana-plaza-catastrophe-slow-progress-and-insufficient-compensation/>
3. International Organization for Migration, 'What has changed?', 2023年1月17日閲覧。
<https://webpages.iom.int/web/iom-international-organization-for-migration/en/what-has-changed>
4. <https://www.theguardian.com/world/2013/apr/24/rana-plaza-collapse-reason-responsibility> The Rana Plaza collapse', 2013年4月24日, 閲覧日2025年1月16日
<http://www.bbc.com/news/health-22811611>
5. 大塚 正樹「Rana Plaza 災害に学ぶべき教訓」, 読売2015年3月17日, https://www.yomiuri.co.jp/article/20150317_rana_plaza
6. 大塚 正樹「バングラデシュのファッション産業に課せられる責任」, 2013年
7. 大塚 正樹「バングラデシュのファッション産業に課せられる責任」, 2013年
8. 大塚 正樹「バングラデシュのファッション産業に課せられる責任」, 2013年
9. 大塚 正樹「バングラデシュのファッション産業に課せられる責任」, 2013年
10. 大塚 正樹「バングラデシュのファッション産業に課せられる責任」, 2013年
11. The Financial Express, 'ILO chief praises Bangladesh's labour reforms as historic' shift from past mental', 2025年12月18日, 閲覧日2026年1月3日
<https://www.financialexpress.com/news/i-lo-chief-praises-bangladesh-labour-reforms-as-historic-shift-from-past-mental/>
12. The Financial Express, 'Four major trade orgs to seek review of three amended pro-labour', 2025年12月16日, 閲覧日2026年1月3日
<https://www.financialexpress.com/news/four-major-trade-orgs-to-look-for-review-of-three-amended-pro-labour/>
13. ZARA, 'サプライチェーンにおける労働者', 2026年1月3日閲覧。
<https://www.zara.com/ja-jp/sustainability/our-conditions-en1456.html>
14. Center for alliance of labor and human rights, Workers in H&M Factories Suffer Human Rights and Labor Abuses, New Report Details', 2025年5月20日, 閲覧日2026年1月3日
15. 関田 寛治「ファッションはなぜ危ない?」, 2014年
16. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
17. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
18. 関田 寛治「ファッションはなぜ危ない?」, 2014年
19. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
20. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
21. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
22. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
23. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
24. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
25. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
26. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
27. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
28. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
29. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
30. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
31. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
32. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
33. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
34. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
35. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
36. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
37. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
38. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
39. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
40. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
41. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
42. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
43. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
44. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
45. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
46. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
47. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
48. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
49. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
50. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
51. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
52. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
53. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
54. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
55. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
56. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
57. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
58. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
59. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
60. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
61. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
62. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
63. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
64. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
65. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
66. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
67. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
68. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
69. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
70. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
71. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
72. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
73. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
74. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
75. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
76. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
77. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
78. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
79. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
80. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
81. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
82. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2025年10月21日
83. 「ファッション業界の労働者」, 2025年10月21日, 閲覧日2